

¿En qué manos estamos?

El pasado día 22 el mapa político de este país tuvo un serio vuelco; al final la diferencia será poca, ya que, quien manda en este mundo globalizado no va a las elecciones, ni a la compra, ni a trabajar, ni lleva los chicos al colegio, etc., etc., Son **LOS MERCADOS**. De poco valen las ideas, sólo cuenta el dinero, vale mucho más la diferencia con el bono alemán.

Curiosamente, hasta prácticamente el día anterior, estaba a punto de firmarse el acuerdo entre los sindicatos UGT y CC.OO. y las patronales CEOE y CEPYME para la reforma de la negociación colectiva. El día 23 se empezó a fraguar la ruptura que finalmente se produjo y antes, **el día 25, la patronal de ahorro, la ACARL, se levantó de la mesa de negociación del convenio sectorial "a la francesa"**.

No será casualidad que la CEOE y la ACARL, coincidan en estrategias y planteamientos, ya que ambas están reclamando flexibilidad horaria, movilidad geográfica y bajadas de salarios, por la vía directa u organizativa.

La ACARL está empeñada en una rebaja salarial, como forma de lavar su imagen de cara a la salida a bolsa de las cajas: **necesitan "vender" moderación salarial, para que LOS MERCADOS no les castiguen mucho**.

Querer convenir con los mismos que nos han metido en este lío, unas rebajas salariales que a ellos, reconvertidos de presidentes o directores a consejeros delegados de los nuevos bancos, no les va a afectar prácticamente nada, es como poco, duro de aceptar.

Algunos se han aprovechado de la crisis para ponerse salarios de 800.000 euros/año y garantía de 5 años en caso de despido. ¿Cuánto le supone a ese consejero delegado la rebaja de un porcentaje de su salario base? ¿3000? ¿4000 euros?

Las cúpulas directivas de las Cajas, según la prensa, no han visto afectados sus salarios por la crisis en lo más mínimo, ni han soportado responsabilidad alguna por su nefasta gestión, pero se levantan de la mesa si los trabajadores, (los sindicatos), nos resistimos a que nos lo bajen: SIN COMENTARIOS.

Hay una gran Caja en la cual la relación entre salarios de la Dirección y beneficios de la Caja, ha pasado del 1,82 en el 2008 al 7,96 en el 2010. ¿Se han subido los salarios para felicitarse por la crisis? ¿O habiendo bajado los beneficios en picado, los gestores solamente se preocupan de seguir cobrando lo mismo e intentar bajar el salario a los trabajadores? En el total del sector los salarios de los directivos significaban en el 2010, el doble sobre beneficios que en el 2008.

Una rebaja de masa salarial se podría plantear si las direcciones estuvieran dispuestas a informar sobre todos los salarios, (incluidos los de la alta dirección), y a asumir compromisos de estabilidad en el empleo y gestión responsable.

La alternativa de ligar los salarios a la productividad debería empezar por ellos, ya que la productividad, eficiencia y eficacia que algunos de estos directivos han demostrado en su gestión ha sido tan mala que, aplicando su propio criterio, deberían estar sin cobrar unos años y devolver lo cobrado años atrás. Son estos directivos insaciables los que con contrataciones, productos, estrategias e inversiones que han llevado a departamentos y entidades a situaciones irreversibles

A mayor responsabilidad en la marcha de la empresa, mayor rebaja salarial. Porque lo que la historia demuestra es que SI se han aprendido el camino inverso: A mayores beneficios, (aunque sea haciendo ingeniera financiera), bonus a porrillo, y los trabajadores que cobren el IPC, si es que lo cobramos.



De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica de Regulación del Tratamiento Automatizado de los Datos de Carácter Personal. Los datos cumplimentados serán incorporados a la base de datos de UGT con la finalidad de tramitar la afiliación correspondiente. El usuario del servicio podrá ejercer en cualquier momento los derechos de acceso, rectificación y cancelación. La confección de este documento supone su autorización al tratamiento automático de los datos contenidos en la ficha, así como a la cesión a otros entes y organismos de la estructura interna del Sindicato.



BOLETÍN DE AFILIACIÓN

NOMBRE
APELLIDOS
DEPARTAMENTO

EXT

Entrega a cualquier delegad@ de UGT